

## 2020년 지역인재 7급 수습직원 선발시험 시행계획 공고

2020년 지역인재 7급 수습직원 선발시험 시행계획을 다음과 같이 공고하오니 각 대학에서는 추천기준에 따라 우수한 인재를 추천하여 주시기 바랍니다.

2019. 12. 6.  
인사혁신처장

### 1 선발규모

- 2020년도 지역인재 7급 수습직원 선발예정인원 : 145명
  - 행정분야(인문사회계열) 90명, 기술분야(이공계열) 55명

### 2 선발개요

- ① 학교의 장은 추천요건에 맞는 우수한 인재를 인사혁신처에 추천합니다.
- ② 인사혁신처는 필기시험, 서류전형, 면접시험을 통해 수습직원을 선발합니다.
- ③ 최종합격자는 2021년에 1년간의 수습근무 후 임용여부 심사를 거쳐 일반직 7급 국가공무원으로 임용됩니다.

### 3 학교의 추천

#### (1) 추천할 수 있는 학교

학사 학위 과정을 두고 당해 과정을 이수한 자에 대하여 학사 학위를 수여할 수 있는 「고등교육법」 제2조 각 호 및 특별법에 의한 각종 학교

- 일반대학, 산업대학, 교육대학, 사이버대학, 방송통신대학, 기술대학 및 각종학교 일부와 전공심화과정(학과)이 개설된 전문대학 등
  - ※ 전공심화과정(학과)이 개설된 전문대학의 학사 학위 취득(예정)자도 가능
  - ※ 사관학교, 경찰대학 등 특수목적대학은 제외

#### (2) 추천대상 자격요건

추천대상자가 아래 요건에 하나라도 해당되지 않을 경우 서류전형에서 탈락되므로 각 학교의 장은 추천 시 자격요건을 정확히 확인해 주시기 바랍니다.

##### ① 졸업자 또는 졸업예정자

- 졸업자의 경우, 졸업 후 3년 이내인 사람에 한해 추천할 수 있습니다.
  - ※ 최종시험(면접시험) 시행예정일로부터 역산(逆算)하여 3년 이내 졸업자(면접시험이 5.15. 경우에는 2017.5.15. 이후 졸업자부터 추천 가능)
- 졸업예정자의 경우, 추천일 현재 추천 받을 대학에 재적(在籍) 중이어야 하며, 수습시작 전까지 졸업하지 못할 경우 합격이 취소됩니다.
- 편입생은 편입한 대학에서 **최소한 4학기를 이수한 경우**에 해당 대학에서 추천할 수 있습니다. (계절 학기는 정규 학기로 인정되지 않음에 유의)

##### ② 학과성적 상위 10% 이내인 자

- 졸업자는 졸업석차 비율이 각 과의 상위 10% 이내에 해당하여야 합니다.
- 졸업예정자는 추천 당시 각 대학이 정하는 졸업 학점의 3/4 이상을 취득하여야 하고 이수한 모든 과목의 평점(총평점평균)을 기준으로 한 석차가 각 학과(전공)의 상위 10%이내에 해당하여야 합니다.

##### ③ 영어능력검정시험에서 기준점수 이상인 자

시험종류	TOEFL		TOEIC	TEPS (18.5.12.전 시험)	TEPS (18.5.12.이후 시험)	G-TELP	FLEX
	PBT	IBT					
기준점수	530점	71점	700점	625점	340점	65점 (Level 2)	625점

- 추천일 전일까지 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조」에 따른 장애인으로 유효하게 등록되어 있으며, 아래 기준 중 하나 이상을 충족하는 사람인 경우에는 하단의 기준점수\* 이상이면 응시 가능함(해당자는 장애인 증명서 등 증빙서류를 제출하여야 함)

※ 보청기 등 청력 교정을 위한 보장구를 착용하지 않은 상태에서의 청력 기준임

- ① '양쪽 귀 청력 손실이 80dB 이상(기존 청각장애 2·3급)'인 사람
- ② '양쪽 귀 청력 손실 60dB 이상이고 어음(말소리) 분별력 50% 이하인 사람

\* **기준점수** : TOEIC 350점, TEPS 375점(18.5.12.전 시험), TEPS 204점(18.5.12.이후 시험), TOEFL(PBT) 352점, FLEX 375점

- 2017. 1. 1. 이후 국내에서 실시된 시험으로서, 추천일 전일까지 기준 점수 이상 취득한 사실을 확인할 수 있어야 합니다. (단, 2017. 1. 1. 이후 외국에서 실시된 시험의 TOEFL, 일본에서 응시한 TOEIC, 미국에서 응시한 G-TELP 성적은 인정됨)
- 시험실시기관에서 성적을 확인할 수 있는 유효기간(2년)을 경과한 시험\*인 경우 사이버국가고시센터를 통해 성적을 사전 등록하여 그 진위여부를 확인할 수 있는 경우에 한해 인정됩니다.

\* **2017. 1.~2018. 2.까지 실시한 시험은 사전등록이 되어 있어야 함**

(사이버국가고시센터 “2019년 및 2020년 영어·외국어능력검정시험 사전 등록 안내 공고문” 참조)

- 해당 검정시험기관의 정규(정기)시험 성적만을 인정하고, 정부기관·민간회사·학교 등에서 승진·연수입사·입학(졸업) 등의 특정목적으로 실시하는 수시·특별시험 등은 인정하지 않습니다.

**④ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회) 2급 이상인 자**

- 2016. 1. 1. 이후 실시된 시험으로서, 추천일 전일까지 점수가 발표된 시험에 한해 인정됩니다.
- ※ 한국사능력검정시험은 자체 유효기간이 없으므로 사전등록이 필요 없음

**⑤ 응시가능 연령 : 20세 이상 (2000. 12. 31. 이전 출생자)**

**⑥ 결격사유**

- 「국가공무원법」 제33조의 결격사유에 해당하거나, 「공무원임용시험령」 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지된 자는 추천할 수 없습니다.

**(3) 대학별 추천 가능 인원**

- 각 대학은 2020년도 입학 정원을 기준으로 추천하되 추천 가능 인원을 초과할 수 없습니다.

입학 정원	1~500명	501~1,000명	1,001~2,000명	2,001~3,000명	3,001명 이상
추천 가능 인원	6명	7명	8명	9명	10명

**(4) 추천대상자 선발**

- 전공학과가 인문사회계열인 경우 행정분야, 이공계열은 기술분야로 추천할 수 있습니다. **동일인은 1개의 학교에서 1개의 분야에만 추천이 가능합니다.**
  - 전공학과가 행정분야와 기술분야로 구분하기 어려운 경우에는 각 대학에서 자체 판단하여 추천하여야 합니다. (단, 응시분야와 전공학과 간 관련성이 없는 경우 서류전형에서 부적격 판정을 받을 수 있으므로 신중한 판단 필요)
- 학교의 장은 추천심사회의 의결로 자체적으로 독자적인 기준을 정하되, 정상적인 학교교육 이수 여부가 주된 기준이 되어야 합니다. 예외적으로 국내외 경진대회 입상경력, 봉사활동을 통한 사회 기여 등 다양한 평가기준을 추가로 설정 할 수 있습니다.
  - 다만, 이러한 기준은 객관적·명시적이어야 하고 일관성이 유지되어야 하며, 추천절차 등 구체적인 사항들은 자체의결로 결정할 수 있습니다.
- 모의 PSAT성적으로 추천대상자를 선발·추천하는 방식은 금지합니다.
  - 지도교수 추천 등을 거쳐 학교생활 충실성, 성실성, 봉사정신 및 공무원으로서 자질 등 인성을 종합적으로 평가하여 추천하여 주시기 바랍니다.
  - 면접평가 비중을 반드시 20%이상 반영하여야 합니다.
  - 구체적인 평가방법은 대학에서 자율적 책임하에 마련하여 주시기 바랍니다.
  - 필기시험(PSAT) 합격자 소속대학은 추천기준, 종합적 인성평가방법 등 서류 일체를 인사혁신처에 제출하여야 합니다.
- 전공계열(인문사회계열, 이공계열)과 양성의 균형이 이루어지도록 추천인원을 적절히 안배하여야 합니다.
  - 전공계열이 특정분야에 집중되어 있는 경우 또는 어느 한 성(性)만을 입학 요건으로 하고 있는 경우 등 대학의 특별한 사정이 있다고 인정되는 때에는 이를 적용하지 아니할 수 있습니다.
- 공정한 응시기회를 부여하기 위하여 동일인의 재추천을 금지합니다.
  - 지역인재 추천채용제로 학교장의 추천을 1회 이상 받은 경우 해당 시험에 다시 추천될 수 없습니다.

(5) 추천방법 및 유의할 점

<변경사항>  
 학교담당자가 일괄 접수하던 방식에서, 학교담당자는 기본정보(성적 등)만을 입력하고 **추천대상자(응시자)가 최종적으로 원서를 접수(응시수수료 결제 포함)하는 방식으로 변경**  
 ※ (참고) 2020년 지역인재 7급 수습직원 선발시험 추천 매뉴얼 중 <지역인재 7급 수습직원 선발시험 원서접수 절차 안내>

① 원서접수 기간 : 2020. 2. 3.(월) 09:00 ~ 2. 6.(목) 21:00 (기간 중 24시간 접수) (취소마감일 : 2. 9.(일) 21:00 / 응시표 출력 : 2. 17.(월) 이후)

- 인터넷 응시원서 접수기간에 학교담당자 및 추천대상자가 사이버국가고시센터(www.gosi.kr)에 접속(회원가입 필수) 후 원서접수를 진행하여 주시기 바랍니다.
- ※ www.gosi.kr > 원서접수 > 원서접수등록 > 지역인재 선발시험
- 접수기간 내에 응시원서가 접수되지 않으면 필기시험에 응시할 수 없으며 **접수마감 당일까지 반드시 원서접수(응시수수료 결제 포함)를 완료하여야 합니다.**
- 응시원서 접수 취소는 2020. 2. 9.(일) 21:00까지 사이버국가고시센터에서 신청 가능하며, 응시수수료는 인터넷 접수 마감일로부터 2~3주 후 환불됩니다.
- 응시표 출력 : 2020. 2. 17.(월)부터 추천대상자(응시자)는 사이버국가고시센터(www.gosi.kr)의 「원서접수 > 응시표 출력」에서 응시표를 출력할 수 있습니다.

② 추천서류 제출 기간 : 2020. 2. 3.(월) ~ 2. 6.(목)

- 학교의 장은 ‘2020년 지역인재 7급 수습직원 추천 현황(붙임 1)’ 을 제출기한 내에 전자문서로 제출하여 주시기 바랍니다. (전자문서 수신처 : 인사혁신처-인사혁신국-균형인사과)
- 전산장애 등 불가피한 경우만 우편으로 제출할 수 있습니다. (2020. 2. 6.(목) 우체국 소인 기준)
- ※ 주소 : (30102) 세종특별자치시 한누리대로 499(어진동), 세종포스트빌딩 8층 인사혁신처 균형인사과 지역인재 담당 ☎ 044-201-8381, 8380

③ 필기시험 합격자 서류 제출 기간 : 2020. 3. 30.(월) ~ 4. 3.(금)

- 필기시험 합격자가 속한 학교의 장은 필기시험 합격자에 한해 아래의 서류를 제출기한 내에 전자문서로 제출하여 주시기 바랍니다. (전자문서 수신처 : 인사혁신처-인사혁신국-균형인사과)

제출서류		제출방법	내용
학교별 (1부)	2020년 지역인재 7급 수습직원 선발시험 학교 추천기준	전자문서	■ 붙임 2
추천대상자별 (각 1부) ※ 필기시험 합격자에 한함	2020년 지역인재 7급 수습직원 선발시험 추천서		■ 붙임 3
	성적증명서		■ 석차비율이 기재된 성적증명서 ※ 성적증명서에 석차비율이 자동으로 기재되지 않는 경우에는 아래와 같이 수기로 작성 <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">졸업예정석차 ○등/○명, 작성자 성명 (서명 또는 인), 작성자 연락처</div>
	졸업(예정)증명서	■ 졸업예정증명서나 재학·휴학증명서 등 재직 입증서류 대체 가능	

- 전산장애 등 불가피한 경우만 우편으로 제출할 수 있습니다. (2020. 4. 3.(금) 우체국 소인 기준)
- ※ 주소 : (30102) 세종특별자치시 한누리대로 499(어진동), 세종포스트빌딩 8층 인사혁신처 균형인사과 지역인재 담당 ☎ 044-201-8381, 8380

4 시험과 합격자 발표

(1) 시험일정

구분	시험장소 공고	시험	합격자 발표
필기시험	2020. 2. 21.(금)	2020. 2. 29.(토)	2020. 3. 27.(금)
서류전형	-	-	2020. 4. 29.(수)
면접시험	2020. 4. 29.(수)	2020. 5. 15.(금)	2020. 5. 29.(금)

※ 자세한 사항은 사이버국가고시센터(www.gosi.kr) ‘시험공고/공지사항’ 에 공지 예정

(2) 시험단계

① 필기시험

- 5급이상 공채시험의 제1차 필수과목 중 헌법, PSAT(언어논리, 자료해석, 상황판단영역)로 합니다.
- 필기시험 합격자는 **헌법 과목 점수 60점 이상 획득자 중 다른 과목(PSAT: 언어논리, 자료해석, 상황판단영역) 성적순으로 결정**합니다.
- 각 과목(PSAT:언어논리, 자료해석, 상황판단영역) 만점의 40%이상 득점한 사람 중 선발예정인원의 150%의 범위에서 시험성적 및 면접시험 응시자 수 등을 고려하여 고득점자 순으로 합격자를 결정합니다.
- 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 그 동점자를 모두 합격자로 합니다. 이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 합니다.

② 서류전형

- 제출된 서류를 통해 추천대상 자격요건의 적합 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 여부를 결정합니다.

③ 면접시험

- 직무수행에 필요한 능력과 적격성을 검증하기 위해 5개 평정요소에 대해 각각 상·중·하로 평정하여 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자를 결정합니다.
- 평정요소 : 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전 가능성

(3) 합격자 결정시 고려사항

- 지역별 균형을 위하여 필기시험과 면접시험에서 특정 광역자치단체에 소재하는 학교의 출신비율이 합격자의 10%를 초과하지 않도록 합격자를 결정합니다.
- 최종합격자의 수습근무 포기 등으로 수습직원 선발예정인원에 미달할 경우 수습근무 시작 전까지 추가로 합격자를 결정할 수 있습니다.

(4) 합격자 발표

- 합격자는 사이버국가고시센터(www.gosi.kr)를 통해 공고합니다.

**5 수습근무와 공무원 임용**

- 최종합격자는 2021년 상반기 중 수습근무를 시작하게 됩니다.
- 1년간의 수습근무를 거친 후 수습기관에서 임용여부 심사를 거쳐 일반직 7급 국가공무원으로 임용됩니다.
- 수습근무 중의 보수는 「공무원임용령」 및 「균형인사지침」에 따라 일반직 7급의 1호봉에 해당하는 금액을 지급하고, 수습근무를 마치고 공무원으로 임용된 이후 수습근무 기간은 호봉에 반영합니다.

**6 향후 변경사항 사전예고**

- **2022년부터 기술분야는 직렬(직류)별 선발로 바꿉니다.**
  - 전문성이 요구되는 기술분야는 부처수요를 반영하고 선발직렬과 합격자 전공 간 연계를 강화하기 위해 직렬(직류)별 선발로 변경합니다.
  - 기술직군의 추천학과 기준을 **선발직렬에 따라 3개 계열로 구체화**하고 직류별 자격증 가점제가 도입됩니다. (「공무원임용시험령」 별표12 “6급 이하 채용시험 가산대상 자격증 참조)

〈 적용 예시 〉

구분	행정 (85)	기술 (55)
지원가능학과계열	인문, 사회, 교육, 예체능 계열	공학, 자연, 의약 계열



구분	행정 (85)	기술 (55)									
		직렬		직류		공학계열		자연계열		의약계열	
지원가능학과계열	인문, 사회, 교육, 예체능 계열	공학계열									
선발인원	85	9	4	9	8	4	5	5	4	5	2

- \* 지원하고자 하는 직렬(직류)이 본인 학과 계열에 해당하지 않을 경우에는 지원하고자 하는 직렬(직류)의 가산점 대상 자격증을 취득하여 지원 가능 (단 가산점은 적용되지 않음)
- \* 선발인원이 5명 미만인 직렬(직류)에도 지역균형합격 규정을 적용하기 위해 지역균형합격 비율을 10% → 20%로 조정

○ 2022년부터 동일인은 최대 2회까지 추천이 가능합니다.

- 시험과목에 헌법과목 추가(2018년), 직렬별 선발로의 변경(2022년) 등 시험 환경의 변화를 고려하여 최대 2회까지 추천할 수 있도록 변경합니다.
- 추천연도 기준으로 과거에 한번이라도 추천받은 이력이 있을 경우에는 추천 횟수(최대 2회)에 합산됩니다.

○ 2023년부터 졸업자는 졸업 후 1년 이내인 자에 한해 추천이 가능합니다.

- 학교 교육과의 연계 강화를 위해 졸업자 추천제한은 1년 이내로 변경합니다.
- 졸업 후 1년 이내 여부는 당해 시험년도 1월 1일 기준으로 역산합니다.  
※ 예시 : 2022년(2월 또는 8월) 졸업자는 2023년 시험까지 추천 가능

## 7 기타 사항

- 성적증명서, 졸업증명서 등 관련서류의 주요내용이 사실과 다를 경우에는 피추천인의 추천 및 공직임용이 취소되는 동시에, 당해 학교는 향후 3년 동안 추천할 수 있는 학교에서 제외되는 등의 불이익이 있습니다.
- 본 공고문에 기재되지 않은 세부사항은 매뉴얼에 의하며, 매뉴얼은 공고문과 동일한 효력을 가집니다.**(용시자도 반드시 매뉴얼 참고)**
- 본 시행계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 5일전까지 사이버국가고시센터(www.gosi.kr)에 공고합니다.
- 그 밖의 상세한 내용에 대해서는 「균형인사지침(인사혁신처 예규)」 또는 사이버국가고시센터(www.gosi.kr)등을 참고하거나 인사혁신처 균형인사과로 문의(☎ 044-201-8380, 8381)해 주시기 바랍니다.